

ABSTRAK

Adilla Fidi Amani, 111411131158, Pengaruh Pertumbuhan Karir terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan Generasi Y, *Skripsi*, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, 2018.

xvii + 83 halaman, 12 lampiran.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh pertumbuhan karir terhadap komitmen organisasi pada karyawan generasi Y. Pertumbuhan karir mengacu pada sejauh mana seorang individu merasa bahwa organisasi mereka saat ini menciptakan lingkungan dimana karyawan mampu memenuhi kebutuhan terkait dengan karirnya, dan pencapaian tersebut diperkuat dengan pemberian promosi dan kompensasi oleh organisasi (Weng dkk., 2010 dalam Weng & McElroy, 2012). Komitmen organisasi adalah keadaan psikologis yang menggambarkan hubungan karyawan dengan organisasi dan memiliki implikasi pada keputusan karyawan untuk melanjutkan atau menghentikan keanggotaan dalam organisasi (Meyer & Allen, 1991).

Penelitian ini dilakukan pada karyawan generasi Y di Indonesia dengan jumlah subjek sebanyak 438 orang. Alat ukur yang digunakan pada penelitian ini adalah Career Growth Scale milik Weng & Hu (2009) dan Organizational Commitment Scale milik Meyer, Allen dan Smith (1993). Analisis data yang dilakukan pada penelitian ini adalah uji regresi sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pertumbuhan karir memiliki pengaruh yang signifikan pada affective commitment, continuance commitment, dan normative commitment dengan hasil nilai signifikansi masing-masing sebesar 0,000 (Sig. <0,05).

Kata Kunci: *pertumbuhan karir, komitmen organisasi, karyawan generasi Y*

Daftar Pustaka, 48, (1989-2018)